

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről  
szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.) alapján az**

**MVM Vízérőmű Kft.**

**vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint  
az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók  
javadalmazásáról**

**(2022.12.15. napi állapot)**

**1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM Vízérőmű Kft. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

| <b>Tisztségviselő neve</b> | <b>Betöltött tisztség</b>   | <b>Tiszteletdíjat<br/>felvesz</b> | <b>Tiszteletdíj<br/>(Ft/hó)</b> |
|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|---------------------------------|
| Eiterer Antal              | a Felügyelőbizottság elnöke | nem                               | 200 000                         |
| Varga László               | a Felügyelőbizottság tagja  | igen                              | 150 000                         |
| dr. Nyulasi András         | a Felügyelőbizottság tagja  | igen                              | 150 000                         |
| Vécsi György               | a Felügyelőbizottság tagja  | igen                              | 150 000                         |
| Tompai Ferenc              | a Felügyelőbizottság tagja  | nem                               | 150 000                         |
| dr. Bodnár Attila          | a Felügyelőbizottság tagja  | igen                              | 150 000                         |

**Egyéb járandóságok:** nincs

**Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók**

Az MVM Vízérőmű Kft Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállaló

| <b>Név</b>       | <b>Munkakör</b> | <b>Személyi<br/>alapbér<br/>(Ft/hó)</b> |
|------------------|-----------------|-----------------------------------------|
| Bereczkei Sándor | ügyvezető       | 2 100 000                               |

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,

- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi munkabér,
- egészségmegőrzési támogatás,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

**Versenytalalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

### 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

| Létszám (fő) | Együttes cégjegyzésre jogosultak | Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó) | Legmagasabb alapbér (Ft/hó) |
|--------------|----------------------------------|--------------------------------|-----------------------------|
| 3            | ügyvezető, vezetők               | 904 500                        | 2 100 000                   |

**Végkielégítés:** A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- legalább 3 év esetén egyhavi,
- legalább 5 év esetén kéthavi,
- legalább 10 év esetén háromhavi,
- legalább 15 év esetén négyhavi,
- legalább 20 év esetén öthavi,
- legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

**Felmondási idő:** A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- 3 év után öt nappal,
- 5 év után tizenöt nappal,
- 8 év után húsz nappal,
- 10 év után huszonöt nappal,
- 15 év után harminc nappal,
- 18 év után negyven nappal,
- 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**Teljesítményösztönző:** A beosztástól függően a kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 15%-tól 50%-ig terjedő mértékben.

**Egyéb pénzbeli juttatások:** A 5. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- 13. havi munkabér,
- egészségmegőrzési támogatás,
- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatás.

**Versenytilalmi megállapodás:** A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

#### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- ügyvezető
- gazdasági vezető
- irányítási rendszer vezető
- könyvelő

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 3. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

#### **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

**13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók.

**Egészségmegőrzési támogatás:** Mértéke bruttó 58.500, - Ft/hó, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** Mértéke bruttó 500.000, - Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.

**Önkéntes pénztári támogatások:** Önkéntes pénztári támogatások: Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a havi kereset 7,5%-a.

Tiszaölk, 2022. december 15.